

关于开展 2026—2027 学年学生社团指导教师 招募聘任工作的通知

各二级学院、各学生社团：

学生社团是高校落实立德树人根本任务、推进素质教育、丰富校园文化、助力学生全面发展的重要阵地。2026—2027 学年，学校团委将重点推进学生社团与学校专业深度结合的“社团专业化”建设，同步抓好社团“俱乐部化”建设，突出学生社团马克思主义思想政治建设、社团专业建设、学生安全教育及保障三条工作主线。为进一步规范我校学生社团建设管理，强化社团育人功能，健全社团指导教师聘任、管理、考核与激励机制，充分发挥教师在社团建设中的引领、指导和育人作用，经研究决定，面向全校教师公开招募各学生社团指导教师。现将有关事项通知如下：

一、招募目的

立足我校校园文化建设和学生成长成才需求，通过选拔政治过硬、师德高尚、专业扎实、责任心强的教师担任学生社团指导教师，精准对接各类学生社团发展需求，重点做好以下工作：一是坚持马克思主义指导地位，加强学生社团思想政治建设，引导社团坚持正确政治方向；二是推动社团建设与学校专业教学深度融合，以专业教师的专业优势带动社团专业建设，实现“社团专业化”；三是把学生安全教育及保障贯穿社团活动全过程，确保

社团安全稳定运行；四是推进社团“俱乐部化”建设，丰富活动形式、打造特色品牌，充分发挥学生社团第二课堂育人实效，助力学校学风建设、校园文化建设和学生综合素质提升。

二、本学年社团建设重点方向

结合学校专业布局和学生社团发展实际，本学年社团建设重点推进以下两个方向：

（一）社团专业化

推动学生社团与学校专业设置、专业教学深度结合，依托指导教师的专业背景和学科优势，将专业课程资源、实训条件、技能竞赛平台引入社团活动，实现“一社一专业支撑、一社一专业特色”，让社团成为专业教学的延伸课堂和学生技能成长的实践平台。

（二）社团俱乐部化

借鉴俱乐部运行模式，推动社团管理机制从“松散型”向“会员制、常态化、精品化”转变，健全社团日常训练、定期活动、等级评定和会员管理机制，增强社员归属感和参与黏性，培育一批运行规范、活动常态、特色鲜明的品牌俱乐部型社团。

三、指导教师岗位职责

指导教师是所聘任学生社团的第一指导责任人，全面负责社团思想引领、专业指导、安全管理和建设发展工作。具体职责如下：

（一）思想政治引领。坚持用马克思主义中国化时代化最新成果铸魂育人，把控社团发展政治方向，定期组织思想政治学习和主题教育，引导社团成员树立正确的世界观、人生观、价值观。严格审核社团宣传内容（推文、海报、横幅、视频、发言稿等），严禁社团开展涉宗教、涉网贷及违反校规校纪的活动，及时掌握社员思想动态并介入疏导，筑牢社团意识形态阵地。

（二）社团专业建设。结合自身专业优势指导社团制定专业化的活动方案和培养计划，开展专业培训、技能教学、竞赛训练和作品创作，指导社团参加学科竞赛、技能展演和专业实践，推动社团活动与专业学习相互促进，打造“社团专业化”建设品牌。

（三）俱乐部化建设指导。指导社团建立常态化训练与活动机制，规范社员招募、培训、考核与管理，健全社团章程、例会制度和干部选拔换届制度，指导社团完成年度工作计划、学期计划和总结撰写，推动社团向俱乐部化、规范化方向发展。

（四）活动策划与指导。指导社团开展主题鲜明、内容健康、形式丰富的校园文化活动、社会实践和志愿服务，每月对社团开展不少于2次（2课时）指导或培训，每学期指导社团举办不少于2场社团活动。严把活动策划、实施、总结全流程关口，指导社团做好活动总结与成果复盘。

（五）学生安全教育及保障。全面负责社团活动安全审核与风险防控，提前排查场地、设备、人员安全隐患，制定应急预

案，严禁社团组织无安全保障、校外无报备的活动。常态化开展社员安全教育，规范学生活动行为，突发情况第一时间处置并上报学校，切实保障学生人身安全和社团稳定运行。

（六）对接学校与上传下达。积极对接学校团委、学生工作处等部门，按时完成学校布置的各项社团工作任务和材料上报，及时传达并监督落实学校各项规章制度，配合学校开展社团年审、评优评先、考核激励等工作。

四、任职基本条件

（一）政治素质过硬。拥护党的教育方针，政治立场坚定，坚持以马克思主义为指导开展社团育人工作，思想品行端正，严守师德师风规范，无违规违纪、师德失范记录。党员教师优先。

（二）专业能力匹配。我校在岗教师，具备与所指导社团相匹配的专业知识、技能特长或相关工作经验，能够为社团专业建设提供有效指导。

（三）时间精力保障。能够保证每月不少于2次（2课时）的社团指导时间，每学期指导社团开展不少于2场活动，全程参与社团重点活动和安全管理工作。

（四）责任心强。热爱教育事业，热心学生工作和校园文化建设，具备良好的组织协调、活动策划和学生管理能力，不挂名、不缺位，长期稳定跟进社团建设。

（五）遵守工作纪律。自觉接受学校团委的管理与考核，按时完成各项指导任务，积极配合学校社团建设相关工作。

五、招募范围及对应社团类型

本次招募面向全校在岗教师，涵盖我校所有在册正规学生社团，共分六大类。教师可结合自身专业、特长自愿申报：

序号	社团分类	社团名称
1	文化体育类	洛格街舞社、说唱社、bam 模特社、音乐社、索拉舞蹈社、清影舞蹈团、kod 社、自由地动漫社、手工社、健身社、电竞社、滑板社、谜案推理社、vc 影视社、戏影社、羽毛球社、网球社、足球社、台球社、武术社、乒乓球社、篮球社、匹克球社、排球社、恰同学少年朗诵社、书法社
2	创新创业类	创业社、华韵咖啡社
3	学术科技类	无人机社、低空经济科技竞赛社团、智创科技竞赛社
4	志愿公益类	聚影融冰禁毒社
5	思想政治类	赤色风云社
6	自律互助类	校卫队

六、招募聘任流程

本次招募工作坚持“自愿申报、择优聘任、按需匹配、动态管理”的原则，具体流程如下：

（一）自主申报（9月21日—9月24日）。有意向的教师填写《浙江宇翔职业技术学院学生社团指导教师聘任申请表》（见附件），准确填写个人信息、申报社团、特长优势、工作设想等内容，经所在二级学院（部门）审核签字盖章后，提交至学校团委办公室（综合楼104）。

（二）资格审核（9月28日—9月30日）。由校团委牵头，会同学生工作处、人事处组成审核小组，对申报教师的任职资格、专业匹配度、综合素质等进行审核筛选。

（三）公示聘任（10月9日）。对拟聘任指导教师名单进行全校公示，公示期2个工作日。公示无异议后，学校正式发文聘任，颁发社团指导教师聘书，聘任周期为1学年，期满根据工作考核情况续聘。

七、考核与激励保障

学校建立学生社团指导教师年度考核制度，由学校团委牵头，围绕思想政治引领成效、社团专业化与俱乐部化建设成果、活动开展质量、安全教育落实情况、学生评价和年度工作总结等方面进行综合考核，考核结果作为教师评优评先的参考依据。

对履职到位、工作成效显著、社团发展成果突出的教师，予以表彰奖励，并优先推荐参加“优秀学生社团指导教师”评选，由学校进行通报表彰、颁发荣誉证书；对无故不履行岗位职责、指导工作敷衍了事、社团管理混乱或出现安全问题、违规问题的

教师，视为考核不合格，取消聘任资格，且当年不得参与相关评优评先。

八、其他事项

1.聘任期间，因工作调动、岗位变动等特殊原因无法继续履职的，需提前两周向学校团委提交书面申请，完成工作交接后方可离岗。

2.本通知由学校团委负责解释，未尽事宜另行通知。

附件：《浙江宇翔职业技术学院学生社团指导教师聘任申请表》

共青团浙江宇翔职业技术学院委员会

2026年9月21日